

Sinttel conquista avanços na proposta do PPR

Depois de muita luta, o Sinttel Bahia conseguiu quebrar o gelo dos “quatrocentos” imposto pela Rede Conecta e avançou na proposta para fechamento do Programa de Participação de Resultados - PPR. A proposta foi finalizada durante a reunião do dia 20 de julho, em Fortaleza, onde participaram os representantes da empresa e os dirigentes dos Sinttel's dos estados do Nordeste.

Neste ano, conquistamos um PPR diferente, já que as metas não serão estabelecidas de forma regional, mas nacional, ou seja, o resultado será contabilizado a partir da produção de todas as filiais onde o conjunto dos empregados, independente do cargo, farão parte do programa. Os sindicatos também conseguiram trabalhar com a possibilidade do aumento do valor, já que havendo o atingimento das metas, os trabalhadores receberão entre 60% e 90% do salário nominal a título de PPR.

Se as metas não forem atingidas, os trabalhadores não terão direito ao PPR.

As assembleias para apreciação e votação da proposta negociada entre a Rede Conecta e o Sinttel para fechamento do PPR 2017 serão realizadas de 15 a 22 de agosto, na capital e no interior do estado.

Caso as metas estabelecidas sejam cumpridas, os profissionais que trabalharem na empresa por mais de trinta dias no período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2017 terão direito ao PPR proporcional ao período trabalhado. O pagamento será efetuado até o dia 30 de abril de 2018.

Dentre os critérios para o atingimento das metas estão 70% de cumprimento de notas da empresa e 30% de absenteísmo. A

soma dos dois itens, caso atingidas as metas empresariais e alcançado número máximo de faltas, equivalerá ao recebimento de 60% do salário base.

Foi proposto pelos Sindicatos e aceito pela empresa que os afastamentos por licença maternidade, acidente de trabalho, doença profissional e férias não afetem o cálculo do absenteísmo.

O Sinttel orienta os trabalhadores que evitem as faltas injustificadas, comunicando com antecedência a necessidade de ausência ao trabalho.

Os empregados desligados sem justa causa durante o ano também terão direito ao PPR. Basta procurar o RH da empresa até o dia 31 de outubro de 2017 e solicitar documento protocolado.

Veja abaixo os critérios de elegibilidade:

Metas	Peso	observação
reclamações recebidas, eficácia de serviços no campo, eficácia operacional das unidades e gross (Média ponderada das cinco taxas de instalação: dados (10%), TV (20%), Fixo Alone (20%), Velox Alone (20%) e Instalação conjunta Fixo/Velox (30%).	70%	Índices atingidos em toda a empresa
Absenteísmo (faltas injustificadas)	30%	1,63% 1,49% 1,42%
Apuração anual	100%	= 60% do salário base

RESUMO DO PPR 2017

Quem tem direito	quem trabalhou 2017 por pelos menos 30 dias
	Licença maternidade
	Acidente trabalho
	Desligados sem justa causa
Peso das metas	Metas empresariais = 70%
	Faltas = 30%
Cálculo	Peso das metas atingidas + peso das faltas = 60% do salário base
Apuração	1 jan 2017 a 31 dez 2017
Pagamento	30 de abril de 2018
Quem não tem direito	Estagiários, aprendizes, terceiros, demitidos por justa causa

É tempo de mobilização e o trabalhador precisa estar atento às convocações do Sinttel Bahia para que juntos, trabalhador e Sindicato, possam optar sempre pela melhor proposta.

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

Cronograma das assembleias:

DATA	LOCAL	HORARIO
15/08	Itabuna – sede da OI	07:30
16/08	Vitória da Conquista – sede da RC	07:30
17/08	RMS – Sede da OI em Camaçari	07:30
18/08	Feira de Santana - TOMBA	07:30
21/08	Juazeiro – na Sede da OI	07:30
22/08	Salvador – Cabula MAI 4	07:30
	Salvador – Sede administrativa da Rede Conecta	17:30

